**ПРОКУРОР РАЗЪЯСНЯЕТ**

**ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА**

Законодателем внесены существенные изменения в нормы трудового права, направленные на создание дополнительных гарантий трудовых прав работников и рычагов административного и материального воздействия на работодателей.

Так, в соответствии с Федеральным законом от 26.07.2019 № 231-ФЗ внесены изменения в ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации, согласно которым сотрудник, который хочет сменить зарплатный банк, должен сообщить работодателю реквизиты не менее чем за 15 календарных дней до дня выплаты зарплаты (а не за 5 рабочих дней, как прежде).

Если работнику помешали сменить зарплатный банк (например, проигнорировали его просьбу или выполнили ее с опозданием), виновных лиц теперь могут наказать так же, как за невыплату зарплаты.

Так, в соответствии с ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо воспрепятствование работодателем осуществлению работником права на замену кредитной организации, в которую должна быть переведена заработная плата, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, влечет предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10 до 20 тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 до 5 тысяч рублей; на юридических лиц - от 30 до 50 тысяч рублей.

Кроме того, с 29 сентября 2019 года вступило в силу постановление Правления Пенсионного Фонда Российской Федерации от 13.06.2019 № 335п, которым утверждена форма документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, и порядка его оформления в форме электронного документа.

Отныне для трудоустройства наряду с другими документами, указанными в ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации, можно будет представить работодателю электронное уведомление из пенсионного фонда.

Электронный документ можно получить в отделениях Пенсионного Фонда Российской Федерации, многофункциональных центрах и в личном кабинете на сайте Пенсионного Фонда Российской Федерации или на портале государственных услуг.