



ПРОКУРАТУРА  
РАЗЪЯСНЯЕТ

Конституция Российской Федерации, обеспечивается государственная поддержка семьи, материнства, отцовства и детства (ст.7), семья находится под защитой государства (ст.38).

Трудовым кодексом Российской Федерации предусмотрены гарантии женщинам при заключении трудового договора.

В соответствии со ст. 64 ТК РФ запрещается отказывать в заключении трудового договора женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей.

Статьей 70 ТК РФ определено, что работодатель не имеет право устанавливать испытание при приеме на работу беременным женщинам и женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет.

Работы, на которых ограничивается применение труда женщин (ст. 253 ТК РФ):  
- тяжёлые работы;

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;

## ОСОБЕННОСТИ ТРУДОВЫХ ПРАВ ЖЕНЩИН

- подземные работы, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию;

- работы, связанные с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания либо они переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до 1,5 лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводятся по заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребёнком возраста 1,5 лет.

В соответствии со ст. 255 ТК РФ женщинам на основании заявления и листка нетрудоспособности предоставляются отпуска

по беременности и родам с выплатой пособия по государственному социальному страхованию в установленном федеральными законами размере.

Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщине полностью независимо от числа дней, фактически использованных ею до родов. Отпуска продолжительностью 70 (в случае многоплодной беременности – 84) календарных дней до и 70 (при осложнённых родах – 84, при рождении 2-х или более детей – 110) календарных дней после родов.

Статьей 256 ТК РФ предусмотрено предоставление по заявлению женщины отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3-х лет. Во время нахождения в таком отпуске женщинам предоставлено право работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

На период отпуска по уходу за ребенком за работником сохраняется место работы (должность). Период отпуска засчитывается в общий и непрерывный трудовой стаж.

В соответствии с требованиями ст. 258 ТК РФ работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, предоставляются дополнительные перерывы для кормления