

ребёнка (детей) не реже чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый (при наличии 2-х и более детей - не менее 1 часа).

По заявлению женщины перерывы для кормления ребёнка присоединяются к перерыву для отдыха и питания либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (смены) с соответствующим его (её) сокращением.

Законом установлен запрет на направление беременных женщин в служебные командировки, привлечение их к сверхурочным работам, работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 259 ТК РФ).



Для направления женщин, имеющих детей до 3-х лет в служебные командировки, привлечения к сверхурочным работам, работам в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни необходимо получить их письменное согласие, это не должно быть запрещено по медицинским показаниям.

Статьей 260 ТК РФ предоставляется право женщине перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребёнком использовать ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя. Не допускается отзыв из отпуска беременных женщин (ст. 125 ТК РФ) и замена им отпуска денежной компенсацией (ст. 126 ТК РФ).

Запрещается увольнять беременных женщин по инициативе работодателя (кроме случаев ликвидации или прекращения деятельности ИП), а в случае истечения срока срочного трудового договора его необходимо продлить до окончания беременности, а при предоставлении в установленном порядке отпуска по беременности и родам - до его окончания. Допускается увольнение женщины в связи с истечением срока трудового договора в период беременности, если трудовой договор был заключен на время исполнения обязанностей отсутствующего работника и невозможно перевести ее до окончания беременности на другую имеющуюся у работодателя работу.

Также не допускается расторжение по инициативе работодателя трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до 3-х лет, одинокими матерями, воспитывающими ребёнка в возрасте до 14 лет (ребёнка-инвалида - до 18 лет), кроме увольнения по основаниям, предусмотренным п.п. 1,5- 8,10 или 11 ч.1 ст.81 или п.2 ст.336 ТК РФ.

Исключение является при расторжении трудового договора с этой категорией работников если срок трудового договора истек во время беременности (ст. 261 ТК РФ).

Для женщин, работающих в сельской местности, предусмотрено право на один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы (ст. 262 ТК РФ). Кроме того, для одинокой матери, воспитывающей ребёнка в возрасте до 14 лет коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для нее время продолжительностью до 14 календарных дней (ст. 263 ТК РФ).



**О ВСЕХ НАРУШЕНИЯХ ВЫ  
МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ В  
ПРОКУРАТУРУ ИЛИШЕВСКОГО  
РАЙОНА**  
РБ, Илишевский район,  
с. Верхняяркево,  
ул. Коммунистическая, д. 17  
тел: (34762)5-13-58